

**Stampa Intero Modello in data : 13/8/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9760 - CAMERA DI COMMERCIO DI PARMA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PARMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X													X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X													X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/08/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/08/2020**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 12/08/2021**

**T15/SICI consuntivate in data 12/08/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	137.748	135.645	135.744	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1	2	2	1,92	180.990	181.993	174.689	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	20	16	19,67	19,67	18,45	723.502	766.465	745.763	0	9.405	0
<b>CATEGORIA C</b>	37	33	31	36,35	33,08	30,6	1.069.964	1.001.393	934.904	0	13.230	0
<b>CATEGORIA B</b>	6	4	4	5,44	4,58	3,68	143.231	128.723	101.608	0	2.091	0
<b>Totale</b>	66	60	53	64,46	60,33	55,64	2.255.435	2.214.219	2.092.708	0	24.726	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.159.985</b>	<b>1.113.470</b>	<b>1.016.858</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.415.420</b>	<b>3.327.689</b>	<b>3.109.566</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	137.748	135.645	135.744	48.496	48.496	48.498	89.252	87.149	87.246	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	1,92	90.495	90.997	91.142	45.431	45.443	45.402	45.064	45.554	45.740	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19,67	19,67	18,45	36.788	38.495	40.430	28.246	29.810	30.971	8.542	8.685	9.459	0	476	0	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,35	33,08	30,6	29.436	29.870	30.552	23.259	24.067	24.340	6.177	5.803	6.212	0	395	0	0	5	0
<b>CATEGORIA B</b>	5,44	4,58	3,68	26.317	27.639	27.617	20.590	21.182	21.412	5.727	6.457	6.205	0	452	0	0	5	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>64,46</b>	<b>60,33</b>	<b>55,64</b>	<b>34.991</b>	<b>36.292</b>	<b>37.620</b>	<b>25.635</b>	<b>26.834</b>	<b>27.511</b>	<b>9.356</b>	<b>9.458</b>	<b>10.110</b>	<b>0</b>	<b>406</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	21	31	53	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	34,5	36,5	44	10,5	2,5	76	2,5	1,5	3
CATEGORIA D	20	20	16	29,6	32,35	40,38	2,55	3,2	8,06	12,15	10,3	7,19
CATEGORIA C	37	33	31	33,78	33,06	32,26	13,11	11,03	8,65	15,35	17,03	20,39
CATEGORIA B	6	4	4	31,5	39,25	30,25	1,67	3,25	1,25	32,5	41	32,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>53</b>	<b>32,14</b>	<b>33,32</b>	<b>35,17</b>	<b>8,59</b>	<b>7,43</b>	<b>9,02</b>	<b>15,32</b>	<b>15,58</b>	<b>16,58</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/08/2021 01:30:44  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,33	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	15.852	221	0	valore medio	48.036	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	3	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.507	1.165	1.747	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.254	388	874
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	5	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	79.611	7.936	6.270	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.269	1.587	1.568

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1530390	1457682	0	siope 1101
Totale T13	562318			
Assegno T14	7431			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2100139</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	34515	31715	0	buoni pasto pagati e consegnati la differenza corrisponde all'importo degli oneri riflessi e irap (E 2.077,82 + E 721,08)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1747	0	0	siope 2298 per 1683,30 + 63,75 Irap detratto dal P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	521480	526089	0	detratti dall'importo siope E 2531,50 oneri riflessi pers. Cessato in L110 e E 2077,82 oneri riflessi buoni pasto in L011
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	229728	0	0	
P061 - IRAP	158901	160347	0	detratti dall'imp. siope E 721,08 oneri riflessi buoni pasto in L011 E661,38 oneri pers. cessato in L110 E 63,75 Irap in L109 liberi professionisti

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3449	3449	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3049959</b>	<b>2179282</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	873	0	0	siope 4198
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3049086</b>	<b>2179282</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00757550348

Codice Fiscale : 80008090344

Telefono : 21011

Fax : 282168

Email : [segretario.generale@pr.camcom.it](mailto:segretario.generale@pr.camcom.it)

Via : VIA VERDI

Numero Civico : 2/A

C.A.P. : 43100

Città : PARMA

Provincia : PR

Codice Catastale : G337

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.pr.camcom.it](http://www.pr.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZILLI	MANUELA	210302		<a href="mailto:manuela.zilli@pr.camcom.it">manuela.zilli@pr.camcom.it</a>
SPAGGIARI	SEVERINA	210258		<a href="mailto:severina.spaggiari@pr.camcom.it">severina.spaggiari@pr.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPAGGIARI	SEVERINA	210258		<a href="mailto:severina.spaggiari@pr.camcom.it">severina.spaggiari@pr.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3102
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAVALLO	ANTONIETTA	antonietta.cavallo@tesoro.it
DI MARO	VINCENZO MARIA	vincenzo.dimaro@mise.gov.it
VENTURINI	ELISA	e.venturini@losicavazzini.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

.

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	3	0	0	0	3	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>42</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>									

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	5	-	-	0	2	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	3	-	-	1	3	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	2	0	1	1	5	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	0	4	18	1	1	3	23	-	-	-	-	53

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	33	0	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	11	0	63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11	85
POSIZIONE ECONOMICA D7	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	23
POSIZIONE ECONOMICA D6	38	195	0	45	-	-	0	3	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	293
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	59	93	6	5	-	-	-	-	-	-	12	14	-	-	-	-	2	4	195
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	117	0	73	-	-	-	-	-	-	0	25	-	-	-	-	0	5	246
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	95	-	-	0	25	0	21	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	144
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	36	0	37	-	-	-	-	-	-	0	30	-	-	-	-	0	2	105
POSIZIONE ECONOMICA C5	62	354	11	84	57	93	36	27	-	-	12	23	-	-	-	-	6	0	765
POSIZIONE ECONOMICA C4	66	60	7	29	-	-	34	0	-	-	19	9	-	-	-	-	-	-	224
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	127	0	66	-	-	-	-	-	-	5	44	-	-	-	-	7	8	262

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	57	233	8	26	-	-	-	-	0	236	0	7	-	-	-	-	0	2	569
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	36	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	22	0	1	0	94	0	29	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	152
<b>Totale</b>	<b>437</b>	<b>1,427</b>	<b>36</b>	<b>442</b>	<b>57</b>	<b>212</b>	<b>70</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>236</b>	<b>48</b>	<b>176</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>3.279</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	-	-	8.519	-	-	48.498
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	11	36.648	-	-	-	-	4.962	-	-	41.610
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.432	-	-	45.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	6	19.319	-	498	-	-	10.982	-	60	30.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	75	185.243	-	10.173	-	-	9.962	-	-	205.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	2	5.608	-	-	-	-	3.202	-	36	8.774
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	55	123.447	-	1.387	-	-	13.520	-	-	138.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	49,67	111.688	-	-	-	-	10.323	-	-	122.011

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	33,68	65.169	-	-	-	-	860	-	-	66.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	13,78	30.705	-	552	-	-	13.886	-	1.171	43.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	158,41	302.323	-	4.690	-	-	14.774	-	-	321.787
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	45	82.823	-	1.408	-	-	7.064	-	-	91.295
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	46,95	86.656	-	-	-	-	15.889	-	-	102.545
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	103,06	178.895	-	-	-	-	6.312	-	-	185.207
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	716	-	-	1.837	-	-	22.572
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.687	-	863	-	-	3.318	-	-	42.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	8,15	12.254	-	-	-	-	1.086	-	-	13.340
<b>Totale</b>	667,7	1.379.442	-	20.287	-	-	131.928	-	1.267	1.530.390

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGREARIO GENERALE CCIAA</b>							
472	0	0	61.845	24.929	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
425	0	0	22.202	20.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
472	0	0	24.569	20.000	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
124	0	0	5.508	0	311	309	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
788	0	0	27.345	8.909	3.801	1.545	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
36	0	0	1.754	0	104	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
545	0	0	11.463	2.841	2.839	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
512	0	0	13.446	4.390	2.552	0	226
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
242	0	0	0	0	1.748	0	2.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
204	0	0	0	0	631	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.310	0	0	0	0	7.024	1.813	13.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
363	0	0	0	0	1.998	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
441	0	0	0	0	2.119	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
762	0	0	0	0	4.666	7.042	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
91	0	0	0	0	472	1.173	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
176	0	0	0	0	937	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
57	0	0	0	0	321	0	6.460

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>								
7.020	0	0	168.132	81.069	29.523	11.882	22.583	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	73	0	2.923	18.369	0	0	0	0	150	0	0	0	2.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.558	17.087	0	0	0	0	270	0	0	0	581
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	31	0	2.974	9.630	0	0	0	0	218	0	0	0	1.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.813	17.121	0	0	0	0	531	0	0	0	734
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	401	0	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	840
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.029	0	4.495	54.231	0	0	0	0	2.693	0	0	0	7.558
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	262	0	173	15.670	0	0	0	0	810	0	0	0	1.576
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	664	11.496	0	0	0	0	820	0	0	596	698
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	375	37.581	0	0	0	0	2.267	0	0	0	2.001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	3.102	0	0	0	0	276	0	0	65	65
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	6.167	0	0	0	0	576	0	0	128	843
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.655	0	0	0	0	220	0	0	44	0
<b>TOTALE</b>													
0	2.796	0	18.975	192.109	0	0	0	0	8.831	0	0	833	18.565

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	87.246	0	0	<b>87.246</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42.627	0	0	<b>42.627</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.041	0	0	<b>45.041</b>
POSIZIONE ECONOMICA D7	6.252	0	0	<b>6.252</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	42.388	21.515	2.029	<b>65.932</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.894	0	0	<b>1.894</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	17.688	20.915	581	<b>39.184</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.126	12.853	1.640	<b>35.619</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.398	20.465	734	<b>25.597</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	835	1.401	840	<b>3.076</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	23.636	63.448	7.558	<b>94.642</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.361	16.915	1.576	<b>20.852</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.560	13.576	698	<b>16.834</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.470	40.223	2.001	<b>54.694</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.736	3.443	65	<b>5.244</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.113	6.871	843	<b>8.827</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6.838	1.919	0	<b>8.757</b>
<b>TOTALE</b>				<b>562.318</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.431
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	34.515
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.305
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.497
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.747
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.270
ALTRE SPESE	16.705
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	21.703
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	521.480
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	229.728
IRAP	158.901
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.449
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	873
<b>Totale</b>	<b>1.016.858</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA RIMBORSO SPESE 2017 PER PERSONALE EX UPICA AI SENSI LEGGE 557/1971 E 273/2002 (3448,96)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ISTAT COMPENSO INDAGINE ANNO 2017 PREZZI PRODUTTORI AGRICOLI (EURO 570,88) CAMERA DI MILANO TRASFERIMENTO TFS MARTINELLI MARIANGELA (EURO 302,20)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	131.073	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.820	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.860	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.695	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.272	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.602	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.537	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	4.958	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	165.817	0
Risorse variabili		
ART 43 L. 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	15	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.747	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	26.860	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	28.622	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.528	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-7.242	0
totale Risorse posizione risultato	187.197	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	117.678
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	67.327
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	185.005
totale Risorse posizione risultato	0	185.005
<b>Totale</b>	<b>187.197</b>	<b>185.005</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	424.530	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.658	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.371	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	8.870	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	445.429	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.104	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	6.643	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	16.347	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	26.094	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-38.512	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-12.670	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-51.182	0
totale Fondo risorse decentrate	420.341	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	80.696	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	80.696	0
totale P.O. (bilancio)	80.696	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	148.796
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	26.705
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	58.687
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	136.937
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.325
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	304
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	18.945
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	27.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	419.699
totale Fondo risorse decentrate	0	419.699
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	64.478
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	15.991
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	80.469

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	0	80.469
<b>Totale</b>	<b>501.037</b>	<b>500.168</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-12-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	189300
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	15

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	66000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	66000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	27589
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	67327
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	16,20 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
1 - si specifica che l'entr non ha firmato nessun CCDI in quanto ha un numero di dirigenti inferiore a 5. La destinazione del fondo viene definita con delibera di Giunta. 2 - l'incarico di Segretario Generale Facente Funzioni, attribuito dall'01/12/2019 al 31/12/2020 al dirigente a tempo indeterminato, e stato indicato in ORG299, ORG268.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-09-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-09-2019
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	704509
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	515209
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	26200

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	12028
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	126161
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8800
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11400
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	46
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	136937
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	58687
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15991
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	