

Stampa Intero Modello in data : 14/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2018													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9760 - CAMERA DI COMMERCIO DI PARMA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PARMA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X													X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X													X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 14/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	137.748	137.748	135.645	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	181.468	180.990	181.993	0	0	0
CATEGORIA D	20	20	20	20,2	19,67	19,67	713.288	723.502	766.465	0	0	9.405
CATEGORIA C	41	37	33	39,06	36,35	33,08	1.102.868	1.069.964	1.001.393	0	0	13.230
CATEGORIA B	6	6	4	5,38	5,44	4,58	141.097	143.231	128.723	0	0	2.091
Totale	70	66	60	67,64	64,46	60,33	2.276.469	2.255.435	2.214.219	0	0	24.726
				Tabella 14			1.079.230	1.159.985	1.113.470			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.355.699	3.415.420	3.327.689			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	137.748	137.748	135.645	48.496	48.496	48.496	89.252	89.252	87.149	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	90.734	90.495	90.997	45.425	45.431	45.443	45.309	45.064	45.554	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20,2	19,67	19,67	35.308	36.788	38.495	26.985	28.246	29.810	8.324	8.542	8.685	0	0	476	0	0	2
CATEGORIA C	39,06	36,35	33,08	28.236	29.436	29.870	22.992	23.259	24.067	5.245	6.177	5.803	0	0	395	0	0	5
CATEGORIA B	5,38	5,44	4,58	26.251	26.317	27.639	20.493	20.590	21.182	5.758	5.727	6.457	0	0	452	0	0	5
Totale per Istituzione	67,64	64,46	60,33	33.657	34.991	36.292	25.026	25.635	26.834	8.632	9.356	9.458	0	0	406	0	0	4

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	37	21	31	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	31	34,5	36,5	7	10,5	2,5	4,5	2,5	1,5
CATEGORIA D	20	20	20	32,95	29,6	32,35	3,35	2,55	3,2	6,6	12,15	10,3
CATEGORIA C	41	37	33	30,73	33,78	33,06	10,15	13,11	11,03	14,34	15,35	17,03
CATEGORIA B	6	6	4	28,83	31,5	39,25	14	1,67	3,25	25	32,5	41
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	70	66	60	31,3	32,14	33,32	8,3	8,59	7,43	12,56	15,32	15,58

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2019 02:00:10
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,67	0,33	0	Retribuzioni, codice L105+P062	18.072	15.852	221	valore medio	26.973	48.036	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	2	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.614	2.507	1.165	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.871	1.254	388
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	18	6	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	23.446	79.611	7.936	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.303	13.269	1.587

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1643367	1549415	0	sommatoria siope 1101 + 1103 + ass nucleo familiare
Totale T13	570852			
Assegno T14	5910			
TOTALE PARZIALE	2220129	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26785	23781	0	buoni pasto pagati e consegnato la differenza corrisponde all'importo degli oneri riflessi e irap (E 2.225,77 + E 778,79)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	nessuna nota
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1165	0	0	siope 2298 per E 1.122 e siope 4401 per E 42,50
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	nessuna nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	nessuna nota
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	550233	555305	0	euro 550.233 in quanto detratti 2.846,38 quali oneri riflessi pers. cessato in L110,euro 2.225,77 oneri riflessi buoni pasto inseriti in L011
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	273774	0	0	nessuna nota
P061 - IRAP	171584	173399	0	euro 172.366 e detratti 778,79 oneri riflessi buoni pasto in L011, oneri riflessi pers. Cess. in L110 E 993,57,E 42,50 irap libero professionista inseriti in L109

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	221	0	0	nessuna nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3279	0	0	siope 1599 detratto -431 inseriti in L110 - 51,5 inseriti in L110
TOTALE GENERALE	3247170	2301900	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12778	0	0	siope 4198
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3234392	2301900	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00757550348

Codice Fiscale : 80008090344

Telefono : 21011

Fax : 282168

Email : segretario.generale@pr.camcom.it

Via : VIA VERDI

Numero Civico : 2/A

C.A.P. : 43100

Città : PARMA

Provincia : PR

Codice Catastale : G337

Indirizzo pagina web dell'ente : www.pr.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ZILLI	MANUELA	210302		manuela.zilli@pr.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SPAGGIARI	SEVERINA	210258		severina.spaggiari@pr.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1786
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAVALLO	ANTONIETTA	antonietta.cavallo@tesoro.it
DI MARO	VINCENZO MARIA	vincenzo.dimaro@mise.gov.it
VENTURINI	ELISA	e.venturini@losicavazzini.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	9	0	0	0	5	2	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	13	38	0	0	0	9	13	47

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	6

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	2	0	6	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	4	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	1	5	2	7	0	3	3	10	2	5	4	8	1	9	0	0	0	0	60

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	1	5	0	1	0	1	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	3	1	4	0	8	4	14	5	9	2	8	1	1	0	0	60								

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	9	-	-	1	5	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	6	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	0	5	23	1	1	4	23	-	-	-	-	60

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	31	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	6	44
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	21	64
POSIZIONE ECONOMICA D6	25	142	0	22	-	-	0	2	-	-	0	14	-	-	-	-	1	2	208
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	53	0	8	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA D4	48	95	17	4	-	-	-	-	-	-	40	6	-	-	-	-	0	20	230
POSIZIONE ECONOMICA D3	46	112	9	4	-	-	-	-	-	-	22	74	-	-	-	-	4	5	276
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	126	-	-	-	-	0	24	-	-	0	19	-	-	-	-	0	13	182
POSIZIONE ECONOMICA C5	69	470	33	229	39	76	35	35	-	-	11	65	-	-	-	-	0	4	1.066
POSIZIONE ECONOMICA C4	52	74	2	30	-	-	21	0	-	-	10	5	-	-	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA C3	15	100	0	33	-	-	15	0	-	-	3	11	-	-	-	-	0	4	181
POSIZIONE ECONOMICA C2	66	245	0	37	-	-	-	-	0	200	12	24	-	-	-	-	0	14	598
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	28	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	24	-	-	0	104	0	30	-	-	6	5	-	-	18	0	-	-	206
Totale	457	1.542	68	378	39	180	71	93	0	200	105	229	-	-	18	0	6	89	3.475

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	-	-	8.517	-	-	48.496
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	5.449	-	-	45.428
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	5.478	-	-	45.457
POSIZIONE ECONOMICA D6	64	162.185	-	7.589	-	-	21.072	3.635	-	194.481
POSIZIONE ECONOMICA D5	20	44.185	-	3.288	-	-	-	-	-	47.473
POSIZIONE ECONOMICA D4	53	117.403	-	1.387	-	-	11.708	2.308	-	132.806
POSIZIONE ECONOMICA D3	53	111.360	-	347	-	-	9.827	1.820	-	123.354
POSIZIONE ECONOMICA D2	46	88.495	-	-	-	-	7.417	1.606	-	97.518

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	190,56	362.512	-	7.285	-	-	32.205	7.741	31	409.712
POSIZIONE ECONOMICA C4	45,22	83.501	-	1.266	-	-	7.480	1.592	-	93.839
POSIZIONE ECONOMICA C3	41	72.627	-	226	-	-	5.352	1.162	-	79.367
POSIZIONE ECONOMICA C2	120,2	207.102	-	-	-	-	16.659	2.559	-	226.320
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	6.834	-	372	-	-	581	381	-	8.168
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	12.071	-	418	-	-	1.826	360	24	14.651
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	7.837	-	298	-	-	-	-	-	8.135
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	38.463	-	863	-	-	3.296	707	-	43.329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14,98	22.365	-	-	-	-	1.934	621	87	24.833
Totale	723,96	1.456.877	-	23.339	-	-	138.801	24.492	142	1.643.367

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA							
291	0	0	61.929	24.929	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	25.059	20.000	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	25.467	20.000	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
18	0	0	32.625	8.909	3.302	1.854	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
331	0	0	0	0	1.012	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
151	0	0	10.488	2.841	2.727	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
259	0	0	16.105	4.390	2.715	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
160	0	0	0	0	2.387	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
615	0	0	0	0	8.369	1.566	9.667
POSIZIONE ECONOMICA C4							
122	0	0	0	0	2.025	424	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
179	0	0	0	0	1.776	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
421	0	0	0	0	5.443	7.456	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
33	0	0	0	0	154	18	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
0	0	0	0	0	275	684	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
59	0	0	0	0	197	489	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
69	0	0	0	0	924	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
48	0	0	0	0	581	0	7.178

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

3.338	0	0	171.673	81.069	31.887	12.491	16.845
-------	---	---	---------	--------	--------	--------	--------

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.740	18.341	0	0	0	0	140	0	17	0	1.085
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	1.111	0	0	0	0	0	0	0	0	0	409
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	3.990	17.396	0	0	0	0	290	0	7	0	930
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	54	0	2.541	9.267	0	0	0	0	360	0	11	0	1.355
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	14	0	3.750	16.942	0	0	0	0	613	0	1	0	195
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	729	0	5.478	67.789	0	0	0	0	2.763	0	140	149	8.522
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	36	0	490	14.619	0	0	0	0	720	0	18	0	925
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	47	0	0	11.191	0	0	0	0	600	0	9	298	541
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	36.138	0	0	0	0	2.111	0	9	0	770
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.019	0	0	0	0	44	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.119	0	0	0	0	230	0	4	38	37
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	84
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	6.661	0	0	0	0	480	0	17	126	773
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	3.821	0	0	0	0	334	0	0	80	0
TOTALE													
0	880	0	19.100	208.303	0	0	0	0	8.685	0	234	718	15.629

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	87.149	0	0	87.149
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	45.350	0	0	45.350
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.758	0	0	45.758
POSIZIONE ECONOMICA D6	46.708	20.238	1.085	68.031
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.343	1.111	409	2.863
POSIZIONE ECONOMICA D4	16.207	21.683	930	38.820
POSIZIONE ECONOMICA D3	23.469	12.233	1.355	37.057
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.547	21.320	195	24.062
POSIZIONE ECONOMICA C5	20.217	77.048	8.522	105.787
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.571	15.883	925	19.379
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.955	12.145	541	14.641
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.320	38.258	770	52.348
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	205	3.064	3	3.272
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	959	3.391	37	4.387
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	745	27	84	856
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	993	7.284	773	9.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7.807	4.235	0	12.042
TOTALE				570.852

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.910
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.785
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.814
BENESSERE DEL PERSONALE	20.750
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	14.229
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.165
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.936
ALTRE SPESE	19.289
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	24.279
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	550.233
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	273.774
IRAP	171.584
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	221

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	3.279
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.778
Totale	1.113.470
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSI A UNIONCAMERE PER ONERI ASPETTATIVA SINDACALE (EURO 3.279,00)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL PER INFORTUNI OCCORSI A PROPRI DIPENDENTI (EURO 12.778,00)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	131.073	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.820	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.860	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.695	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.272	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.602	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.537	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	4.958	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	165.817	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	15	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.747	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	26.860	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	28.622	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-528	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-7.242	0
totale Risorse posizione risultato	187.197	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	121.831
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	121.831
totale Risorse posizione risultato	0	121.831
Totale	187.197	121.831

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	424.530	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.371	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.858	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	433.759	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	8.947	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	16.347	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	25.294	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-38.512	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-5.858	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-44.370	0
totale Fondo risorse decentrate	414.683	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	80.696	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	80.696	0
totale P.O. (bilancio)	80.696	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	148.899
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.876
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	305
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	181
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	19.120
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	13.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	210.381
totale Fondo risorse decentrate	0	210.381
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	64.158
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	64.158
totale P.O. (bilancio)	0	64.158
Totale	495.379	274.539

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	528
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	189300
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	189300

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	67089
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	67089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	27589
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	16,20 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
SI SPECIFICA CHE L'ENTE NON HA FIRMATO NESSUN CCDI IN QUANTO HA UN NUMERO DI DIRIGENTI INFERIORE A 5. LA DESTINAZIONE DEL FONDO VIENE DEFINITA CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	515209
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	6371
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	126161

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	3421
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	NO
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8780
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11362
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
in relazione alla sezione PEO si specifica che trattasi di procedura in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del CCNL 22/05/2018 (art. 16.10) - in relazione alla domanda LEG 362 e stato indicato l'importo del limite previsto per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	