

**Stampa Intero Modello in data : 7/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9760 - CAMERA DI COMMERCIO DI PARMA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 06/07/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 06/07/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ  essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	137.762	137.762	137.748	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	180.676	179.543	181.468	0	0	0
CATEGORIA D	20	21	20	21,25	19,83	20,2	741.542	700.564	713.288	0	0	0
CATEGORIA C	43	41	41	42,07	40,55	39,06	1.192.522	1.147.625	1.102.868	0	34	0
CATEGORIA B	7	6	6	6,99	6,36	5,38	170.980	161.416	141.097	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>73,32</b>	<b>69,75</b>	<b>67,64</b>	<b>2.423.482</b>	<b>2.326.910</b>	<b>2.276.469</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.164.142</b>	<b>1.094.793</b>	<b>1.079.230</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.587.624</b>	<b>3.421.703</b>	<b>3.355.699</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	137.762	137.762	137.748	48.496	48.496	48.496	89.266	89.266	89.252	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	90.338	89.772	90.734	45.397	45.443	45.425	44.942	44.329	45.309	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,25	19,83	20,2	34.891	35.326	35.308	27.078	27.170	26.985	7.812	8.155	8.324	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	42,07	40,55	39,06	28.343	28.300	28.236	23.127	23.124	22.992	5.216	5.176	5.245	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	6,99	6,36	5,38	24.452	25.370	26.251	20.465	20.414	20.493	3.987	4.956	5.758	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>73,32</b>	<b>69,75</b>	<b>67,64</b>	<b>33.049</b>	<b>33.358</b>	<b>33.657</b>	<b>24.969</b>	<b>25.028</b>	<b>25.026</b>	<b>8.080</b>	<b>8.330</b>	<b>8.632</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	41	31	37	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	32,5	25,5	31	9	2,5	7	5	10,5	4,5
<b>CATEGORIA D</b>	20	21	20	35,05	30,62	32,95	3,5	2,62	3,35	12,35	6,57	6,6
<b>CATEGORIA C</b>	43	41	41	30,81	31,68	30,73	12,28	16,12	10,15	9,47	14	14,34
<b>CATEGORIA B</b>	7	6	6	30,86	34,33	28,83	5,43	17,17	14	5,71	22	25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>32,16</b>	<b>31,41</b>	<b>31,3</b>	<b>8,96</b>	<b>11,61</b>	<b>8,3</b>	<b>9,64</b>	<b>12,18</b>	<b>12,56</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/07/2018 01:26:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,67	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	18.072	valore medio	-	-	26.973
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	3	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.165	1.667	5.614	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	291	556	1.871
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	17	18	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	8.541	27.516	23.446	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	569	1.619	1.303

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1692651	2355470	0	oltre al siope 1101 sommatoria conti siope 1201+1202+1203
Totale T13	583818			
Assegno T14	7324			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28636	25468	0	oneri riflessi inpdap per euro 2.349 irap per euro 819
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21522	21522	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	24800	24800	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2767	0	0	conto siope 2107 pari ad euro 2767 essendo la somma corrisposta all'agenzia interinale è stata inserita qui anziché nel P062 dove invece è stato inserito il costo del lavoro in somministrazione
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13169	0	0	conto siope 2122
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5614	0	0	sul conto siope 2298 per euro 3539 sul conto siope 5102 per euro 2075
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23446	0	0	sul conto siope 2126 per euro 18646 sul conto siope 2298 per euro 4800

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	16044	6814	0	sul conto siope 1599 per euro 4275 sul conto siope 2113 per euro 1621 sul conto siope 1101 per euro 10148
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19607	4701	0	sul conto siope 1501 per euro 4701 sul conto siope 1101 per euro 14906
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	561438	565650	0	oneri riflessi pers. cessato euro 1.863 oneri riflessi su buoni pasto euro 2349
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	151506	0	0	
P061 - IRAP	183858	185364	0	irap personale cessato euro 649 irap buoni pasto euro 819 irap libero professionista euro 42 irap compensazione a.p. euro 4 da aggiungere
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15305	2767	0	inserito l'importo lordo per il contratto di somministrazione sul conto siope 1101 per euro 15.305
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4194	1655	0	P074 conto siope 1599 per euro 2539 P071 conto siope 1102 per euro 1655

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3355699</b>	<b>3194211</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3355699</b>	<b>3194211</b>	<b>0</b>	

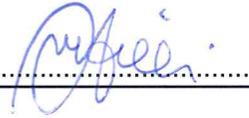
# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

06/06/2017

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00757550348

Codice Fiscale : 80008090344

Telefono : 052121011

Fax : 0521282168

Email : segretario.generale@pr.camcom.it

Via : VIA VERDI

Numero Civico : 2/A

C.A.P. : 43121

Citt  : PARMA

Provincia : PR

Codice Catastale : G337

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.pr.camcom.it](http://www.pr.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZILLI	MANUELA	0521210302	0521282168	manuela.zilli@pr.camcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPAGGIARI	SEVERINA	0521210258		severina.spaggiari@pr.camcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	18
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2109
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAVALLO	ANTONIETTA	antonietta.cavallo@tesoro.it
DI MARO	VINCENZO MARIA	vincenzo.dimaro@mise.gov.it
VENTURINI	ELISA	e.venturini@losicavazzini.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE N.120 DELL'01.12.2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	12	0	0	0	3	2	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	3	0	0	0	3	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	3	6	0	0	0	2	3	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>83</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>53</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	0	6	0	2	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	5	0	3	0	5	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>						

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	3	1	9	-	-	1	3	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	2	-	-	2	6	-	-	-	-	11
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	3	5	26	1	1	6	23	-	-	-	-	70

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO GENERALE CCIAA	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	30	0	14	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	47
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	32	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	39
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	31
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	30	169	0	16	-	-	-	-	-	-	0	12	1	1	-	-	0	1	230
POSIZIONE ECONOMICA D3	67	90	0	9	-	-	-	-	-	-	16	8	0	3	-	-	0	2	195
POSIZIONE ECONOMICA D2	31	121	4	34	-	-	0	31	-	-	3	10	0	1	-	-	2	2	239
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	121	0	4	-	-	0	6	0	25	0	13	0	2	-	-	0	2	173
POSIZIONE ECONOMICA C5	61	457	22	153	-	-	68	30	0	5	6	110	0	5	-	-	0	5	922
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	165	0	79	-	-	-	-	-	-	0	16	0	1	-	-	0	2	263
POSIZIONE ECONOMICA C3	95	30	0	32	-	-	41	0	-	-	11	9	1	0	-	-	3	0	222

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	68	0	43	-	-	-	-	-	-	0	12	0	1	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	107	277	31	56	-	-	20	0	19	197	14	18	1	3	-	-	0	2	745
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	0	80	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	112
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B3	34	30	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	23	3	0	0	101	0	33	-	-	4	3	1	0	-	-	-	-	192
<b>Totale</b>	<b>548</b>	<b>1.643</b>	<b>140</b>	<b>441</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>129</b>	<b>104</b>	<b>19</b>	<b>227</b>	<b>61</b>	<b>217</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>3.674</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	8.517	-	-	-	48.496
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	5.414	-	-	-	45.393
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	5.478	-	-	-	45.457
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	-	3.234	-	-	-	29.745
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	72	159.065	-	10.877	16.133	-	-	220	185.855
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	58	117.634	-	1.733	10.876	-	-	259	129.984

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	54,77	101.341	-	1.217	9.928	-	-	72	112.414
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	45,65	80.521	-	-	6.740	-	-	125	87.136
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	195,43	356.687	-	10.686	31.033	-	-	349	398.057
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	63,33	111.465	-	1.975	9.604	-	-	61	122.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	48	81.890	-	2.359	7.067	-	-	66	91.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	35,96	59.690	-	-	5.012	-	-	64	64.638
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	125,98	204.248	-	-	17.074	-	-	227	221.095
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	1.115	1.766	-	-	-	22.759
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	716	1.737	-	-	-	21.262

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	863	3.133	-	-	-	40.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	16,5	23.712	-	-	2.015	-	-	56	25.671
<b>Totale</b>	811,62	1.517.848	-	31.541	144.761	-	-	1.499	1.692.651

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
291	0	0	61.929	27.032	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	24.569	20.000	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	25.467	20.000	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	11.918	3.228	623	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.193	0	0	20.976	5.681	3.695	1.676	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
882	0	0	10.488	2.841	2.990	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
760	0	0	15.975	4.390	2.779	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
604	0	0	0	0	2.363	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.675	0	0	0	0	8.647	2.670	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
836	0	0	0	0	2.776	1.017	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
614	0	0	0	0	2.146	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
448	0	0	0	0	1.570	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.532	0	0	0	0	5.683	10.765	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	455	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	1.173	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	942	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
178	0	0	0	0	649	0	7.259

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE							
11.357	0	0	171.322	83.172	35.790	17.535	7.259

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	1.457	17.457	0	0	0	0	0	0	0	897
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	3.457	17.122	0	0	0	0	0	0	0	244
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	2.327	13.859	0	0	0	0	0	0	0	998
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	90	0	3.000	13.083	0	0	0	0	0	0	612	111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	609	0	4.899	59.026	0	0	0	0	0	0	591	5.642
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	0	19.421	0	0	0	0	0	0	0	683
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	0	0	462	16.315	0	0	0	0	0	0	0	2.561
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	0	11.480	0	0	0	0	0	0	447	384
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	0	0	385	39.701	0	0	0	0	0	0	0	860
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.042	0	0	0	0	0	0	0	253
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	2.975	0	0	0	0	0	0	65	315
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	6.509	0	0	0	0	0	0	129	907
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	2.764	0	0	0	0	0	0	2.244	0
<b>TOTALE</b>												
0	699	0	15.987	222.754	0	0	0	0	0	0	4.088	13.855

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	89.252	0	0	<b>89.252</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	44.860	0	0	<b>44.860</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.758	0	0	<b>45.758</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	16.147	0	0	<b>16.147</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33.221	18.914	897	<b>53.032</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.201	20.579	244	<b>38.024</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	23.904	16.186	998	<b>41.088</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.967	16.785	111	<b>19.863</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.992	65.125	5.642	<b>84.759</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.629	19.421	683	<b>24.733</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.760	16.777	2.561	<b>22.098</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.018	11.927	384	<b>14.329</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17.980	40.086	860	<b>58.926</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	659	3.042	253	<b>3.954</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.786	3.040	315	<b>5.141</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.215	6.638	907	<b>8.760</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8.086	5.008	0	<b>13.094</b>
<b>TOTALE</b>				<b>583.818</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.324
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.636
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.522
BENESSERE DEL PERSONALE	24.800
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.767
COPERTURE ASSICURATIVE	13.169
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.614
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23.446
ALTRE SPESE	16.044
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19.607
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	561.438
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	151.506
IRAP	183.858
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	15.305

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.655
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	2.539
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.079.230</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074 RIMBORSI A UNIONCAMERE ONERI ASPETTATIVE SINDACALI ANNO 2015 DEL PERSONALE DELLE CAMERE DI COMMERCIO (E.2.539)	
P071 RIMBORSO SPESE 2015 PER PERSONALE EX UPICA AI SENSI LEGGE 557/1971 E 273/2002 (E.1.655)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	397.904	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.158	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.206	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.486	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	18.100	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	551	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	48.437	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-35.429	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-7.023	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-9.979	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	450.411	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	11.287	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	16.077	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.347	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-611	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-.868	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-3.083	0
totale Risorse variabili Fondo unico	39.149	0
totale Fondo unico	489.560	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.390
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	123.663
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	80.441
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	16.015
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	702
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	195.578
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	448.789
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	38.384
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	746
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	39.130
totale Fondo unico	0	487.919
<b>Totale</b>	<b>489.560</b>	<b>487.919</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	131.073	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.820	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.860	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.695	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.272	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.603	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.537	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	4.958	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.528	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-.588	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	157.988	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.821	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.747	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	26.860	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-.116	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	31.312	0
totale Risorse posizione risultato	189.300	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	121.131
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.720
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	156.851
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	31.312
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	31.312
totale Risorse posizione risultato	0	188.163
<b>Totale</b>	<b>189.300</b>	<b>188.163</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-04-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-07-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	504420
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	499856
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	38512
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,17 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8780
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	11362
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-05-2018
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	191045
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	189300
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	528
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	67089
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	67089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	27589
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	67032
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	17,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
in relazione alle domande 204 e 207 si specifica che l'Ente non ha firmato nessun CCDI in quanto ha un numero di dirigenti inferiori a 5. La destinazione del fondo viene definita con deliberazione di Giunta.	