

**CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E  
AGRICOLTURA  
PARMA**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

**N. 38 DEL 16 SETTEMBRE 2020**

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DOTT.SSA ISABELLA BENECCHI

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Il giorno sedici del mese di settembre dell'anno duemilaventi,

ricordato che:

- con determinazione del Segretario Generale n. 21 del 07/03/2014 si disponeva di sottoscrivere con la dott.ssa Isabella Benecchi un contratto a tempo pieno e determinato di "Dirigente Amministrativo" di durata quinquennale a decorrere dal 17/03/2014, con contestuale conferimento dell'incarico di direzione dell'Area "Affari Anagrafici, Economici e Promozionali" e conferma dell'incarico di Conservatore del Registro delle Imprese;
- con determinazione del Segretario Generale n. 17 del 13/03/2019 si disponeva nei confronti della dott.ssa Isabella Benecchi:
  - di rinnovare, per un periodo di diciotto mesi dal 17/3/2019 il contratto a tempo determinato alle medesime condizioni in essere,
  - di conferire per il medesimo periodo di durata del contratto l'incarico di direzione dell'Area Affari anagrafici, economici e promozionali,
  - di confermare le funzioni di Conservatore del Registro delle Imprese (conferite da ultimo con delibera n. 50 del 25/03/2014);

accertato che il contratto a tempo determinato sottoscritto con la dott.ssa Isabella Benecchi è in scadenza (16/03/2020);

richiamata la delibera della Giunta camerale n. 91 dell'11/09/2020 e tutte le considerazioni in essa esposte con la quale è stato disposto:

- di prorogare per un periodo di diciotto mesi dal 17/9/2020 il contratto a tempo determinato di Dirigente amministrativo in essere con la dott.ssa Isabella Benecchi alle medesime condizioni oggi vigenti (confermando, per il medesimo periodo, l'incarico di direzione dell'Area Affari anagrafici, economici e promozionali e le funzioni di Conservatore del Registro delle Imprese, attribuite, da ultimo, con delibera n. 50 del 25/03/2014);

visto il D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 36 - Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile, 17 - Funzioni dei dirigenti e 19 - Incarichi di funzioni dirigenziali;

visto il D. Lgs. 81 del 15/6/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", richiamato dal citato art. 36 del D. Lgs. 165/2001, ed in particolare l'art. 29 - Esclusioni e discipline specifiche, il quale stabilisce che i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti non possono avere una durata superiore a cinque anni;

visto lo Statuto dell'Ente, ed in particolare l'art. 40 – Le funzioni dei dirigenti;

visto il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, ed in particolare gli artt. 15 – Segretario Generale, 17 – Dirigente di area, 21 – Conferimento degli incarichi di direzione di area;

vista la sentenza della Corte di Cassazione, sezione lavoro, n. 17010 del 10/7/2017, richiamata nel parere dell'Unione Italiana delle Camere di commercio del 28/1/2019, nella quale si precisa che il limite di durata di cinque anni stabilito dalla normativa sopra citata riguarda ogni singolo contratto dirigenziale a termine;

vista la sentenza della Corte dei Conti, Sezione Centrale di Controllo atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato (n. 24/2014, pag. 7 e 8), richiamata nel parere reso il 16/12/2016 dall'Unione Italiana alla Camera di commercio di Forlì-Cesena, riguardo all'ipotesi di conferma di incarico dirigenziale;

visti i pareri resi dall'Unione Italiana delle Camere di commercio e dall'Avv. Elena Pontiroli in merito alla correttezza formale e sostanziale dell'ipotesi di proroga per diciotto mesi del contratto dirigenziale a tempo determinato in essere con la dott.ssa Isabella Benecchi, in scadenza il prossimo 16 settembre 2020;

considerato che la proroga configura un semplice spostamento in avanti del solo termine di scadenza del contratto stipulato con la dott.ssa Benecchi che specifica l'incarico assegnato (direzione dell'Area affari anagrafici, economici e promozionali),

dato atto pertanto che il rapporto continua con i medesimi contenuti, ivi compreso l'incarico di direzione dell'Area Affari anagrafici, economici e promozionali;

richiamata in ordine a quest'ultimo aspetto l'istruttoria svolta, ai sensi l'art. 21 del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, dal Segretario Generale, dott. Alberto Egaddi, nel marzo del 2019 al fine del conferimento alla dott.ssa Benecchi dell'incarico di direzione di area (6/3/2019) (ampio stralcio della stessa è contenuta nella determinazione n. 17/2019 sopra richiamata) e dato atto del permanere di valutazioni positive da parte dell'OIV in relazione al ciclo della performance dell'Ente e in generale all'operato dei dirigenti, nonché delle valutazioni individuali conseguite nell'espletamento dell'incarico di direzione di Area da parte della dott.ssa Benecchi, costantemente posizionate a livelli di eccellenza;

richiamati gli atti di programmazione dell'Ente di seguito indicati:

- deliberazione del Consiglio camerale n. 4 del 29/10/2019 di approvazione della relazione previsionale e programmatica per l'anno 2020;
- deliberazione del Consiglio camerale n. 8 del 20/12/2019 di approvazione del bilancio preventivo 2020, unitamente al quale è stato approvato il P.I.R.A. - Piano degli Indicatori e dei Risultati attesi;
- deliberazioni della Giunta camerale n. 153 del 20/12/2019 di approvazione del budget direzionale 2020;
- determinazione del Segretario Generale n. 90 del 23/12/2019 di assegnazione alla dirigenza delle risorse del budget 2020;
- deliberazione della Giunta camerale n. 6 del 27/01/2020 di adozione del "Piano della performance 2020-2022"; detto Piano declina gli indirizzi e gli obiettivi strategici definiti negli atti sopra richiamati individuando gli obiettivi operativi, definendo i target e gli indicatori per la misurazione e la valutazione

della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi target e indicatori;

- delibera della Giunta camerale n. 8 del 27/01/2020 di adozione del piano triennale (2020-2022) di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.);

richiamate infine le seguenti delibere della Giunta Camerale:

- n. 250 del 23/12/2013 con la quale è stato definito in € 27.589,38 il valore economico di ciascuna delle posizioni dirigenziali preposte alle due Macro Aree "Affari Generali, Amministrativo Contabili e Regolazione di Mercato" e "Affari Anagrafici, Economici e Promozionali";
- n. 110 del 27/10/2016, come modificata dalla successiva delibera n. 139 del 25/11/2019, con la quale, nel prendere atto delle positive risultanze dell'applicazione all'Ente della metodologia individuata dall'Unione Italiana delle Camere di commercio per la definizione della retribuzione di posizione, sono stati validati i criteri e le metodologie utilizzate per determinare il trattamento economico accessorio del personale con qualifica dirigenziale, confermandone gli esiti;

#### DETERMINA

- a) di prorogare, in applicazione della delibera della Giunta camerale n. 91 del 11/09/2020, il contratto a tempo determinato di Dirigente amministrativo in essere con la dott.ssa Isabella Benecchi per un periodo di diciotto mesi dal 17/9/2020, alle medesime condizioni oggi vigenti;
- b) di dare atto che alla dott.ssa Isabella Benecchi, per il medesimo periodo di durata del contratto, rimane conferito l'incarico di direzione dell'Area Affari anagrafici, economici e promozionali;
- c) di dare atto che alla dirigente dott.ssa Benecchi rimarranno altresì confermate le funzioni di Conservatore del Registro delle Imprese, conferite da ultimo con delibera n. 50 del 25/03/2014.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.  
(Dott.ssa Manuela Zilli)

