

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance CCIAA di Parma

PARERE

reso ai sensi dell'art. 7 D.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017, allo scrivente Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) - nominato a decorrere dal 01.04.2018 con Determinazione Presidenziale d'Urgenza n. 1 in data 16.03.2018, successivamente ratificata dalla Giunta camerale con Delibera n. 20 del 22.03.2018 e confermata con Determinazione Presidenziale d'Urgenza n. 1 del 04.03.2019 - è stato sottoposto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Parma al fine dell'elaborazione del proprio parere preventivo e vincolante come richiesto dalla normativa.

L'Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V., in numerosi incontri tenutisi con la struttura tecnica, con i dirigenti e con il segretario generale ha esaminato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, chiedendo, se del caso, approfondimenti e documentazione di supporto e facendo richiesta che fosse aggiornata anche la relativa Metodologia di Misurazione e Valutazione della Performance che forma parte integrante del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in oggetto.

L'Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. ha segnalato integrazioni, approfondimenti e spunti di miglioramento recepiti dall'Ente camerale nella stesura definita trasmessa allo scrivente Organismo in data odierna.

In particolare lo scrivente Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. ha segnalato di effettuare un monitoraggio della performance organizzativa con cadenza trimestrale, o al di più quadrimestrale, al fine di consentire un controllo più puntuale dello stato di avanzamento degli obiettivi sia strategici che operativi mediante la verifica dei valori assunti dagli indicatori di monitoraggio rispetto ai target prefissati.

L'Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. ha segnalato altresì di dare specifica evidenza dell'ancoraggio delle performance dei dirigenti e del segretario generale al rispetto dei contenuti del Piano Anticorruzione e degli standard di servizio, come previsto dalle specifiche norme in materia.

L'Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. segnala che nell'impostazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance la CCIAA di Parma ha tenuto conto dell'approccio metodologico fondato sull'applicazione e declinazione nel proprio contesto organizzativo della Metodologia della Balanced Scorecard, ritenuta dallo scrivente Organo di particolare efficacia e dallo stesso suggerita nelle sedute iniziali con la struttura tecnica.

L'Organismo con funzioni analoghe a quello dell'O.I.V. rileva che il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigente era stato adottato dalla Giunta della Camera di Commercio di Parma con deliberazioni n. 154/2009 e che la metodologia di valutazione del personale con qualifica dirigenziale era espressa dalla scheda di valutazione della dirigenza di cui alla deliberazione della Giunta camerale n. 164/2009, successivamente specificata con delibera n. 116 del 20/09/2018.

Tutto ciò premesso, l'Organismo con funzioni analoghe a quelle dell'OIV prende atto che il Sistema di Misurazione della Performance è stato aggiornato sulla base delle linee guida del Novembre 2018 elaborate da Unioncamere, in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs n. 74/2017, sia nella impostazione strutturale sia nei contenuti fondamentali.

Piacenza, 02.04.2019

L'Organismo con funzioni analoghe a quelle dell'O.I.V.

Dott.ssa Ernestina Bosoni

F.to Dott.ssa Ernestina Bosoni